



**ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ**

**ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ / SUSTAINABILITY REPORT 2017**

**2017**

## ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Κεντρική μας μέριμνα είναι η διαφύλαξη του περιβάλλοντος, ο σεβασμός στον άνθρωπο, στον εργαζόμενο και η προσήλωση σε μια ισόρροπη οικονομική ανάπτυξη.



Ταυτόχρονα, επιδιώκουμε και διατηρούμε το υψηλό περιβαλλοντικό, κοινωνικό και εργασιακό επίπεδο, το οποίο πέτυχε η εταιρεία μέσα από τις συνεχείς και συλλογικές προσπάθειες του αξιόλογου και δυναμικού προσωπικού μας.

Με γνώμονα τους τρεις άξονες “άνθρωπος, περιβάλλον, οικονομία”, όπως αυτοί προσδιορίζονται από τις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI / OHE, προσεγγίζουμε με διαφανή τρόπο τις κοινωνικο-περιβαλλοντικές επιδόσεις, αλλά και τις οικονομικές πληροφορίες της εταιρείας Αττική Οδός, συμπεριλαμβανομένης και της εταιρείας λειτουργίας Αττικές Διαδρομές.

Εντείνουμε, τις προσπάθειες για την επίτευξη των εταιρικών μας στόχων, που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική συνεισφορά και την υγιεινή - ασφάλεια στην εργασία, ενώ ιδιαίτερη σημασία αποδίδουμε στις πρωτοβουλίες της εταιρείας που στοχεύουν στην ενημέρωση ευρύτερων κοινωνικών ομάδων για την ασφαλή οδική συμπεριφορά και την πρόληψη οδικών ατυχημάτων.

Ιδιαίτερη έμφαση αποδίδεται στην εξοικονόμηση ενέργειας, μέσα από μια ολοκληρωμένη και πιστοποιημένη διαχείριση της ενέργειας που καταναλώνεται, συμβάλλοντας έτσι με τις προσπάθειές μας στην ανάσχεση του “φαινομένου του θερμοκηπίου”, το οποίο ευθύνεται για την αύξηση της θερμοκρασίας στον πλανήτη, με σοβαρές συνέπειες στις κλιματικές συνθήκες και φαινόμενα που είναι πλέον αισθητά τόσο σε τοπικό, όσο και παγκόσμιο επίπεδο.

Η Αττική Οδός έχει προσανατολιστεί στην αειφόρο ανάπτυξη από την έναρξη της λειτουργίας του Αυτοκινητόδρομου, γεγονός που την καθιστά πρωτοπόρο και την κατατάσσει στις καλύτερες εταιρείες σε πανευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.

Με γνώμονα τις ανωτέρω αρχές και αξίες η Αττική Οδός συντάσσει κάθε χρόνο τον ενιαίο Αειφόρο Απολογισμό της και παρουσιάζει τα αποτελέσματα των προσπαθειών αυτών, τα οποία αγγίζουν σχεδόν το ανώτατο επίπεδο επιδόσεων που μπορούν να επιτευχθούν από μια εταιρεία, ενώ ταυτόχρονα γίνεται πιο κατανοητή η συνολική εικόνα και η εταιρικά υπεύθυνη διακυβέρνηση της εταιρείας.

*Λεωνίδας Μπόμπολας  
Διευθύνων Σύμβουλος ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ ΑΕ*

## ... ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ

- η κορυφαία εταιρεία διαχείρισης και λειτουργίας αυτοκινητοδρόμων με έδρα την Παιανία
- εταιρεία παραχώρησης του Αυτοκινητόδρομου "Ελεύθερη Λεωφόρος Ελευσίνας - Σταυρού – Α/Δ Σπάτων και Δυτική Περιφερειακή Λεωφόρος Υμηττού", με το διακριτικό τίτλο "Αττική Οδός"



- Είναι ένας σύγχρονος Αυτοκινητόδρομος μήκους 65 χιλιομέτρων.
- Αποτελεί τον περιφερειακό δακτύλιο της ευρύτερης μητροπολιτικής περιοχής της Αθήνας και
- Την σπονδυλική στήλη του οδικού δικτύου ολόκληρου του Νομού Αττικής.

Πρόκειται για έναν αστικού-περιαστικού τύπου Αυτοκινητόδρομο, με 3 λωρίδες κυκλοφορίας και μια λωρίδα έκτακτης ανάγκης ανά κατεύθυνση. Αποτελεί μοναδικό έργο υποδομής, ακόμα και για τα ευρωπαϊκά δεδομένα, κλειστού Αυτοκινητόδρομου που διασχίζει μια μητροπολιτική πρωτεύουσα με έντονη κυκλοφοριακή συμφόρηση.

Ο Αυτοκινητόδρομος Αττική Οδός είναι βασικός σύνδεσμος του οδικού άξονα Πάτρα – Θεσσαλονίκη - Εύζωνοι, καθώς συνδέει την Εθνική Οδό Αθηνών – Λαμίας με την Εθνική Οδό Αθηνών – Κορίνθου, παρακάμπτοντας το Πολεοδομικό Συγκρότημα της Αθήνας.

Η συντήρηση και λειτουργία του συνόλου της Λεωφόρου υλοποιείται από την εταιρεία Αττικές Διαδρομές ΑΕ.





**1. ΕΤΗΣΙΟΣ ΕΝΙΑΙΟΣ  
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  
2017**

# 1. ΕΤΗΣΙΟΣ ΕΝΙΑΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017

## ΠΕΔΙΑ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ο παρών ενιαίος Αειφόρος Απολογισμός αποτελεί συνέχεια των προηγούμενων απολογισμών, αναπτύχθηκε στο πλαίσιο των οδηγιών για την έκδοση απολογισμών του Global Reporting Initiative (GRI) του ΟΗΕ και αφορά στην περίοδο 01.01.2017 – 31.12.2017 και δημοσιοποιείται ηλεκτρονικά μέσω της διαδικτυακής διεύθυνσης [www.aodos.gr](http://www.aodos.gr). Με τον Απολογισμό δημοσιοποιούνται τεκμηριωμένες επιδόσεις της Αττικής Οδού και επιδιώκεται έτσι ένας γόνιμος και ωφέλιμος διάλογος επικοινωνίας της εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Βασικός στόχος του διαλόγου αυτού είναι ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών επί θεμάτων σχετικών με το περιβάλλον, τον άνθρωπο - εργαζόμενο, την κοινωνία ευρύτερα και την οικονομική κατάσταση.

Στον ενιαίο Απολογισμό δεν συμπεριλαμβάνονται σημαντικές αλλαγές (σε σχέση με την περίοδο του απολογισμού, το πεδίο, το όριο, και στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται), αναθεωρημένα στοιχεία και πληροφορίες όπως συγχωνεύσεις, εξαγορές, φύση του οργανισμού κλπ.

Για τα στοιχεία που παρουσιάζονται στον ενιαίο απολογισμό, υπάρχει η αντίστοιχη τεκμηρίωση, καθιστώντας τον απολογισμό αξιόπιστο, σαφή και ακριβή.

Αναλυτικότερα:

- Τα οικονομικά στοιχεία δημοσιοποιούνται με τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, οι οποίες συμμορφώνονται με Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς – ΔΠΧΑ, συμπεριλαμβανομένων των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων – ΔΛΠ.
- Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις καταρτίζονται με βάση τις σχετικές διατάξεις του Κωδ.Ν.2190/20.
- Τα στοιχεία του ανθρώπινου δυναμικού παρέχονται από το τμήμα προσωπικού της εταιρείας.
- Τα στοιχεία σχετικά με τις περιβαλλοντικές και ενεργειακές επιδόσεις τεκμηριώνονται μέσω των πιστοποιημένων κατά το ISO 14001:2015 Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης καθώς και του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας κατά ISO 50001:2011 που εφαρμόζουν οι εταιρείες Αττική Οδός / Αττικές Διαδρομές.

Ο Απολογισμός ξεκινά με μια ματιά στην εταιρεία και με το μήνυμα της Ανώτατης Διοίκησης της εταιρείας – του Διευθύνοντος Συμβούλου, με το οποίο καθίστανται σαφείς οι δεσμεύσεις της εταιρείας έναντι των αειφορικών αρχών που έχει υιοθετήσει. Στην συνέχεια γίνεται μια «πλοήγηση» στα περιεχόμενα του Απολογισμού.

Οι τρεις αξίες, the triple bottom line – κοινωνική, περιβαλλοντική και οικονομική επίδοση, που έχει υιοθετήσει η Αττική Οδός για τον Απολογισμό σημειώνονται με διαφορετική αρίθμηση και χρωματισμό διευκολύνοντας έτσι στην κατανόηση των διαφορετικών πεδίων του Απολογισμού. Το πρώτο κεφάλαιο του Απολογισμού συμπεριλαμβάνει γενικά και βασικά στοιχεία για την εικόνα της εταιρείας, τονίζονται τα σημαντικότερα θέματα και η εξέλιξη, καθώς και η διαχείριση της αειφόρου ανάπτυξης.

Ξεχωριστό κεφάλαιο αποτελούν τα οικονομικά στοιχεία, τα οποία συμβάλλουν στην κατανόηση των οικονομικών μεγεθών του οργανισμού και της σχέσης οικονομίας και εταιρικής κοινωνικής συνεισφοράς.

Στο κεφάλαιο περιβάλλον, αναφέρονται τα αποτελέσματα της περιβαλλοντικής διαχείρισης της εταιρείας, του αυτοκινητόδρομου και των δραστηριοτήτων υποστήριξής του, καθώς και τις ενέργειες για την αύξηση της ανακύκλωσης και διαχείρισης των αποβλήτων.

Το τέταρτο κεφάλαιο παρουσιάζει την μέριμνα της εταιρείας για τον άνθρωπο, τον άνθρωπο “εργαζόμενο”, τον άνθρωπο “χρήστη” του αυτοκινητόδρομου, τον άνθρωπο ευρύτερα ενημερωμένο για την οδική του ασφάλεια και την συμπεριφορά του στους δρόμους. Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται το “κοινωνικό αποτύπωμα” των ενεργειών της Αττικής Οδού.

## ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Ο αυτοκινητόδρομος Αττική Οδός ολοκληρώθηκε βάσει των χρονοδιαγραμμάτων, όπου το πρώτο τμήμα παραδόθηκε στη κυκλοφορία τον Μάρτιο του 2001, ολόκληρο το Έργο παραδόθηκε στη κυκλοφορία τον Ιούνιο του 2004, ενώ από τον Μάρτιο 2000 η εταιρεία Αττική Οδός ΑΕ, με την ιδιότητα του αναδόχου, προχώρησε σε σύμβαση λειτουργίας και συντήρησης με την εταιρεία Αττικές Διαδρομές ΑΕ για την παροχή διαχειριστικής υποστήριξης και υπηρεσιών.

Είναι το πλέον πρωτοποριακό έργο που κατασκευάστηκε με την μέθοδο της Σύμβασης Παραχώρησης και αποτελεί ένα από τα μεγαλύτερα συγχρηματοδοτούμενα οδικά έργα της Ευρώπης. Ανήκει στην πρώτη γενιά των συγχρηματοδοτούμενων έργων που δημοπρατήθηκαν στην Ελλάδα την δεκαετία του '90 και επί της ουσίας άνοιξε το δρόμο και έθεσε τις βάσεις για το μέλλον των επιτυχημένων συμβάσεων παραχώρησης, στην ελληνική επικράτεια αλλά και στην Ευρώπη γενικότερα.

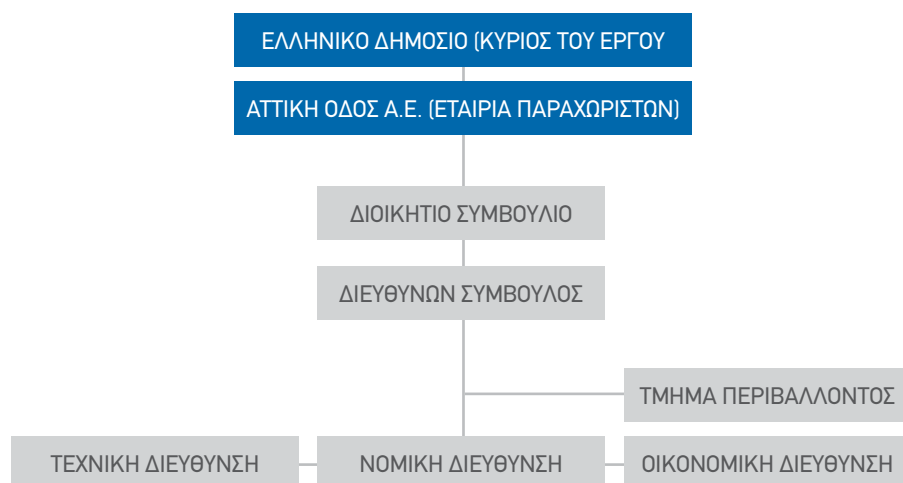
Η Αττική Οδός και η εταιρεία λειτουργίας Αττικές Διαδρομές έχουν αποκτήσει πολύτιμη και πολυετή εμπειρία στην διαχείριση τέτοιων έργων και συμβάλλουν στην διαχείριση και λειτουργία των άλλων μεγάλων έργων όπως ΜΟΡΕΑΣ και ΕΓΝΑΤΙΑ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αττικής Οδού ΑΕ αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και 7 Μέλη.

Ο Γενικός Διευθυντής της Αττικής Οδού ΑΕ και ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Αττικές Διαδρομές ΑΕ είναι αρμόδιοι για την εφαρμογή των αποφάσεων του ΔΣ και την υποστήριξη των πρωτοβουλιών για την εταιρική κοινωνική ευθύνη συνολικά του έργου λειτουργίας και συντήρησης της Αττικής Οδού.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν αρτιότητα γνώσεων στους τομείς τους, έχουν επιτελικές αρμοδιότητες και είναι υπεύθυνα για την διαχείριση κρίσεων και την ανάδειξη των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών ευκαιριών για την Αττική Οδό ΑΕ.

## ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΕΡΓΟΥ / ΕΤΑΙΡΙΑΣ



## ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ

Στόχος της εταιρείας Αττική Οδός είναι να παραμείνει η κορυφαία εταιρεία διαχείρισης και λειτουργίας αυτοκινητοδρόμων, ενώ επιδιώκεται παράλληλα και η ευρύτερη αναγνώριση των επιχειρηματικών της αρχών. Το πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Αττικής Οδού καθορίζεται μέσα από τις αρχές της εταιρείας, τις ανάγκες της κοινωνίας, των ενδιαφερόμενων μερών και επικεντρώνονται κυρίως στην :

### **Περιβαλλοντική Αποδοτικότητα**

Στόχος είναι η εταιρεία να συνεχίσει να λειτουργεί με απόλυτο σεβασμό στο περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό κάθε εργασία ή ενέργεια συντήρησης και λειτουργίας του αυτοκινητόδρομου διέπεται από ειδικές περιβαλλοντικές οδηγίες και διαδικασίες προστασίας του περιβάλλοντος.

### **Συμβολή στην Βιώσιμη ανάπτυξη της κοινωνίας**

Στόχος μας είναι στο πρόγραμμά της εταιρικής ευθύνης να συμπεριλαμβάνονται ενέργειες για το ανθρώπινο δυναμικό, τους χρήστες του αυτοκινητόδρομου και ιδιαίτερα ενέργειες για την οδική ασφάλεια.

Η εταιρεία απασχολεί ένα μεγάλο αριθμό εργαζόμενων, συμβάλλοντας έτσι στην κοινωνική βιωσιμότητα, ενώ παρέχει ευρύτερες υπηρεσίες ενημέρωσης της κοινωνίας σε θέματα ασφαλών οδικής συμπεριφοράς, κλπ.

### **Υπεύθυνη Λειτουργία**

Στόχος είναι ο αυτοκινητόδρομος να λειτουργεί υποδειγματικά τόσο ως προς την ποιότητα των υπηρεσιών προς τους χρήστες και ευρύτερα προς το κοινό, όσο και ως προς το επίπεδο των χώρων και συνθηκών εργασίας.

## ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η αειφόρος ανάπτυξη αποτελεί προτεραιότητα και δέσμευση για τις εταιρείες Αττική Οδός και Αττικές Διαδρομές, ενώ αυτή διατυπώνεται με σαφήνεια στις πολιτικές που ακολουθούν οι δύο εταιρείες. Κοινή είναι η πεποίθηση ότι η αειφόρος ανάπτυξη επιτυγχάνεται μέσα από κοινωνικά ολοκληρωμένους επιχειρηματικούς σχεδιασμούς των εταιρειών.

Στο πλαίσιο αυτό, τα θέματα της εταιρικής διακυβέρνησης, η πρόληψη των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον, η συνεισφορά στην κοινωνία με την τόνωση της απασχόλησης, η υποστήριξη τοπικών και διεθνών θεμάτων, μέσω αειφορικών πρακτικών και πρωτοβουλιών, παραμένουν στο επίκεντρο της στρατηγικής και του ενδιαφέροντός μας για την βιώσιμη ανάπτυξη. Με αυτή την προσπάθεια η Αττική Οδός υιοθετεί και τονίζει την ανάγκη προώθησης και εφαρμογής ενός διαφορετικού τρόπου, αντιμετώπισης του περιβάλλοντος και της προστασίας του σε προληπτικά πλαίσια. Παράλληλα συνεχίζουμε την εταιρική αναπτυξιακή πορεία επιδιώκοντας ενδυνάμωση της συνεργασίας μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη στο πλαίσιο των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ για την Βιώσιμη Ανάπτυξη.

**Η μέριμνα και οι πρωτοβουλίες για τον εργαζόμενο, το περιβάλλον και την απασχόληση στην Αττική Οδό, αποτελούν καθημερινή ενασχόληση, ενώ το τρίπτυχο αυτό αντιστοιχεί στους τρεις βασικούς άξονες της αειφόρου ανάπτυξης.**

Πέρα από αυτό, η εταιρεία από την αρχή της λειτουργίας της συμμετέχει και υποστηρίζει ενεργά πρωτοβουλίες όπως:

- Συμμετοχή στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Ένταξη στην Πρωτοβουλία του ΟΗΕ για το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) και γραπτή δέσμευση για την τήρηση των 10 αρχών του ΟΗΕ για την εργασία, τον άνθρωπο και το περιβάλλον
- Έκδοση Αειφόρων Απολογισμών σύμφωνα με τις αρχές του GRI - Global Reporting Initiative του ΟΗΕ
- Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες για την πρόληψη ατυχημάτων στα σχολεία
- Έκδοση φυλλαδίων και οργάνωση καμπάνιες για την οδική ασφάλεια και πρόληψη ατυχημάτων.

Από το 2010 εκδίδονται ετήσιοι βιώσιμοι απολογισμοί / Sustainability Reports της Αττικής Οδού, με στόχο την περαιτέρω βελτίωση έναντι ενός πλήθους απαιτήσεων του συνεχώς βελτιούμενου GRI του ΟΗΕ.

## ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Η εταιρική κοινωνική ευθύνη αποτελεί γενικώς κινητήριο δύναμη προόδου και ανάπτυξης, με κύριο χαρακτηριστικό την αυτοδέσμευση για μια συνεχή προσπάθεια, στηριζόμενη στις αρχές και αξίες της εταιρείας για την βιώσιμη ανάπτυξη. Πρωτοβουλίες και καλές πρακτικές για τον εργαζόμενο, το περιβάλλον και την απασχόληση, αποτελεί το μονοπάτι προς την βιώσιμη - αειφόρο ανάπτυξη και οδηγεί την εταιρεία στην κατάταξή της μεταξύ των αρίστων εταιρειών. Στο πλαίσιο αυτό γίνεται συστηματική εργασία, ενσωματώνονται διάφορες διεθνείς αειφορικές πρακτικές στις πρακτικές της εταιρείας με προσανατολισμό στο τρίπτυχο ατζέντας για το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία.

Η κοινωνική ατζέντα συμπεριλαμβάνει ενέργειες για το ανθρώπινο δυναμικό, για τις τοπικές κοινωνίες, αλλά και ενέργειες για τις ευρύτερες κοινωνικές ανάγκες.

Η Αττική Οδός απασχολεί ένα μεγάλο αριθμό εργαζομένων, συμβάλλοντας έτσι θετικά σε μια ευρύτερη κοινωνική ανάγκη απασχόλησης, της κρίσιμης περιόδου που διανεύει το σύνολο της κοινωνίας τα τελευταία χρόνια.

Η περιβαλλοντική ατζέντα συμπεριλαμβάνει τον σεβασμό στο φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον, στους φυσικούς πόρους και στις αρχαιότητες.

Η Αττική Οδός λειτουργεί με σεβασμό στο περιβάλλον επιδιώκοντας κάθε εργασία ή ενέργεια υλοποίησης της συντήρησης και λειτουργίας του αυτοκινητόδρομου να διέπεται από ειδικές περιβαλλοντικές οδηγίες και διαδικασίες για την προστασία του περιβάλλοντος.

Η οικονομική ατζέντα συμπεριλαμβάνει υπηρεσίες αναβαθμισμένης αξίας, με ευρύτερο κοινωνικό και επιχειρηματικό όφελος.

## ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ - ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Η εταιρική διακυβέρνηση της Αττικής Οδού ασκείται με:

- κοινωνική υπευθυνότητα
- διαφάνεια
- εταιρική ευθύνη και κανονιστική συμμόρφωση
- σεβασμό και προστασία στο περιβάλλον
- σεβασμό στην διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων

Στην εταιρεία εφαρμόζεται Κώδικας Δεοντολογίας, ο Κώδικας του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, που εγκρίθηκε από το ΔΣ τον Ιούλιο 2016 και ισχύει για όλες τις εταιρείες του ομίλου, μέσω του οποίου προωθούνται και ενθαρρύνονται συμπεριφορές βέλτιστων αρχών επιχειρηματικής ηθικής, αλλά και συμπεριφορών με βάση τις 10 αρχές του Οικονομικού Συμφώνου του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών στους τομείς:

- των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- των συνθηκών εργασίας
- του περιβάλλοντος
- της καταπολέμησης της διαφθοράς

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης των συμπεριφορών και αρχών ηθικής εγκρίθηκε το Πρόγραμμα Ηθικής και Κανονιστικής Συμμόρφωσης για εφαρμογή.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας συμπεριλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, τους κανόνες και τις αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο της δραστηριότητας της εταιρείας και καθορίζουν την καθημερινή συμπεριφορά των εργαζομένων, αλλά και τον τρόπο που διεξάγεται η επιχειρηματική δραστηριότητα με τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους συνεργάτες της εταιρείας και γενικά τα τρίτα μέρη.

Στις αξίες της εταιρείας συμπεριλαμβάνονται:

- η εντιμότητα – Ακεραιότητα,
- η Εμπιστευτικότητα
- η Αντικειμενικότητα
- οι Δίκαιες Επαγγελματικές Τακτικές
- η Δημιουργικότητα
- η Υπευθυνότητα
- ο Σεβασμός στην Κοινωνία
- ο Σεβασμός στο Περιβάλλον

Διευθυντές και οι προϊστάμενοι έχουν αυξημένες υποχρεώσεις ως προς την τήρηση του Κώδικα και την συμμόρφωση με τους νόμους.



## ΣΧΕΣΕΙΣ - ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η αμφίδρομη επικοινωνία και διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, δηλαδή τις ομάδες που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τις δραστηριότητες, τις υπηρεσίες και συναφείς επιδόσεις της εταιρείας, όσο και η ανταπόκριση στους προβληματισμούς και τις προσδοκίες αυτών, δίνει σημαντική ώθηση στις προσπάθειες της εταιρείας για μια ουσιαστική εταιρική υπευθυνότητα.

Σε μια εταιρεία με δραστηριότητες στον κλάδο των παραχωρήσεων αυτοκινητοδρόμων, οι ομάδες των ενδιαφερόμενων μερών αγγίζουν μεγάλο μέρος της κοινωνίας, με την οποία οι δύο εταιρείες Αττική Οδός και Αττικές Διαδρομές ευρίσκονται σε συνεχή διάλογο και προωθούν τα αποτελέσματα στην διοίκησή τους για αξιολόγηση.

Με βάση την αξιολόγηση που εφαρμόζεται εδώ και χρόνια, τα σημαντικά θέματα επαναπροωθούνται στις διοικήσεις των δύο εταιρειών για ανταπόκριση και πολλά από αυτά ενσωματώνονται στην γενική εταιρική στρατηγική της Αττικής Οδού.

Οι εταιρείες Αττική Οδός / Αττικές Διαδρομές αναγνωρίζουν ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ακόλουθες κοινωνικές ομάδες:

- Εργαζόμενοι
- Μέτοχοι – Επενδυτές
- Πελάτες
- Προμηθευτές
- Συνεργαζόμενες εταιρείες
- Χρηματοδοτικοί Οίκοι
- Δημόσιοι – κρατικοί φορείς
- Τοπικές κοινότητες – Δήμοι
- Ευρύτερο κοινωνικό σύνολο
- Πανεπιστημιακή κοινότητα
- Περιβαλλοντικοί Οργανισμοί

Από την επικοινωνία και την διαβούλευση προκύπτει ότι τα βασικά ζητήματα που ενδιαφέρουν τις κύριες ομάδες των ενδιαφερόμενων μερών είναι:

- Απασχόληση
- Συνθήκες εργασίας και ευημερία των εργαζομένων
- Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
- Οδική ασφάλεια
- Περιβαλλοντικά θέματα (κλιματική αλλαγή, εκπομπές αέριων ρύπων, κυκλοφοριακός θόρυβος και άλλες οχλήσεις)
- Ποιότητα ζωής

Τα ενδιαφερόμενα μέρη κρίνουν και αξιολογούν την προσφορά της Αττικής Οδού και της εταιρείας λειτουργίας Αττικές Διαδρομές, ενώ η γνώμη τους λαμβάνεται υπόψη κατά την διαμόρφωση της μελλοντικής στρατηγικής αειφόρου ανάπτυξης της εταιρείας και του Αυτοκινητόδρομου.

Βασικό άξονα για την διαμόρφωση της στρατηγικής αειφόρου ανάπτυξης της Αττικής Οδού αποτελεί η καταγραφή της γνώμης των ενδιαφερόμενων μερών για τις εταιρείες, η οποία επιδιώκεται μέσα από τον ειλικρινή διάλογο.

## ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΕΙΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΕΝΑΝΤΙ ΔΙΕΘΝΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ

Στην Αττική Οδό έχουν υιοθετηθεί οι αρχές του Οικουμενικού Σύμφωνου του Ο.Η.Ε. – UN Global Compact, μία πρωτοβουλία σχετικά με την υποστήριξη:

- των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- των δικαιωμάτων εργασίας
- την προστασία του περιβάλλοντος
- την αντιμετώπιση της διαφθοράς

Στη Αττική Οδό συντάσσονται και εκδίδονται εδώ και χρόνια :

- Ετήσιοι Απολογισμοί Εταιρικής Ευθύνης – Sustainability Reports σύμφωνα με τις αρχές του GRI - Global Reporting Initiative του ΟΗΕ
- COP – Communication On Progress, υιοθετώντας ένα μεγάλο πλήθος απαιτήσεων του ΟΗΕ - GRI.

Εφαρμόζονται συστήματα διαχείρισης με βάση τα διεθνή πρότυπα :

- ISO 14001:2015, για το περιβάλλον
- ISO 50001:2011, για την εξοικονόμηση ενέργειας
- ISO 9000:2015, για την ποιότητα των υπηρεσιών
- OHSAS 18001, για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
- Χρηματοοικονομικής Αναφοράς – ΔΠΧΑ, για τις οικονομικές καταστάσεις



**2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ  
ΣΤΟΙΧΕΙΑ – ΔΕΙΚΤΕΣ**

Η εταιρεία Αττική Οδός ΑΕ, με βάση τον Ν. 2190 / άρθρο 135, δημοσιεύει ετήσιες οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς - ΔΠΧΑ και τις Διερμηνείες της Επιτροπής Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και ΔΠΧΑ που έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (ΣΔΛΠ).

Οι οικονομικές καταστάσεις καταρτίζονται από την εταιρεία, ενώ την ευθύνη φέρει η διοίκηση της εταιρείας για την κατάρτιση και την εύλογη παρουσίαση αυτών, σύμφωνα με τα ανωτέρω Πρότυπα.

Οι καταστάσεις τελούν υπό την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας

Οι οικονομικές καταστάσεις που δημοσιεύονται παρουσιάζουν την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας, την χρηματοοικονομική της επίδοση και τις ταμειακές ροές για τη χρήση που έληξε στις 31.12.2017, όπως καταγράφονται στους πίνακες που ακολουθούν.

## Ανάλυση οικονομικών αξιών

Αττική Οδός 2017	χιλ. €
<b>Οικονομική αξία που δημιουργείται</b>	
Έσοδα	208.575.824
<b>Οικονομική αξία που κατανέμεται</b>	
Λειτουργικό κόστος	100.661.775
Μισθοί και παροχές εργαζομένων :	2.839.576
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	6.861.264
Πληρωμές προς κυβερνητικούς φορείς	29.295.892
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας	36.486
<b>Οικονομική αξία που διατηρείται</b>	
Οικονομική αξία που δημιουργείται	208.575.824
Οικονομική αξία που κατανέμεται	139.694.993
Οικονομική αξία που διατηρείται	68.880.831

Αττική Οδός 2017	χιλ. €
<b>Οικονομική αξία που δημιουργείται</b>	
Έσοδα	49.931
<b>Οικονομική αξία που κατανέμεται</b>	
Λειτουργικό κόστος	19.005
Μισθοί και παροχές εργαζομένων :	
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	3.509
Πληρωμές προς κυβερνητικούς φορείς	1.483
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας	35
<b>Οικονομική αξία που διατηρείται</b>	
Οικονομική αξία που δημιουργείται	49.931
Οικονομική αξία που κατανέμεται	49.069
Οικονομική αξία που διατηρείται	862

μισθοί και ημερομίσθια	2.219.330
έξοδα κοινωνικής ασφάλισης	461.716
κόστος προγραμμάτων προκαθορισμένων παροχών	43.505
Λοιπές παροχές σε εργαζόμενους	115.025

μισθοί και ημερομίσθια	18.282
έξοδα κοινωνικής ασφάλισης	4.639
κόστος προγραμμάτων προκαθορισμένων παροχών	1.237
Λοιπές παροχές σε εργαζόμενους	880

## ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Κύκλος εργασιών χιλ. €	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Αττική Οδός ΑΕ	210.133	194.824	176.121	168.412	175.408	208.576
Αττικές Διαδρομές	53.819	42.259	42.732	45.604	48.010	49.931

Στις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις περιγράφονται τα σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα κατά το έτος της οικονομικής χρήσης και την επίδραση αυτών στις οικονομικές καταστάσεις, οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες, παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές που πραγματοποιήθηκαν, ενώ τέλος παρατίθενται και ποιοτικού χαρακτήρα στοιχεία και εκτιμήσεις για την εξέλιξη του επόμενου έτους.

## ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ – ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ – ΚΙΝΔΥΝΟΙ

Η χρήση του 2017 έδειξε ότι η οικονομία της χώρας συνεχίζει να βρίσκεται σε πορεία ανάκαμψης από την αρχή του χρόνου, με αποτέλεσμα να βελτιωθούν τα οικονομικά στοιχεία της εταιρείας σε σχέση με τις χρήσεις των προηγούμενων ετών και να δείξουν ανοδική πορεία.

Οι πωλήσεις εμφάνισαν το 2017 αύξηση τζίρου 3,3% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος και προβλέπεται αύξηση του τζίρου για το έτος 2018.

Καθώς εκτιμάται ότι το 2018 θα είναι μια χρονιά προκλήσεων για την ελληνική οικονομία και κατά συνέπεια και για τις εγχώριες δραστηριότητες της Εταιρείας, η διοίκηση της εταιρείας εκτιμά διαρκώς την κατάσταση και τους κινδύνους, και λαμβάνει εγκαίρως όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ενέργειες για την ελαχιστοποίηση τυχόν επιπτώσεων στην εταιρεία.

Η διαχείριση κινδύνων παρακολουθείται από την οικονομική διεύθυνση και ειδικότερα από την κεντρική Διεύθυνση Χρηματοοικονομικής Διαχείρισης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. στον οποίο ανήκει η Εταιρεία και διαμορφώνεται στα πλαίσια οδηγιών, κατευθύνσεων και κανόνων εγκεκριμένων από το Διοικητικό Συμβούλιο.





### 3. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

## ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Εδώ και μια δεκαετία ξεκίνησε ο περιβαλλοντικός σχεδιασμός της εταιρείας και του αυτοκινητόδρομου, με βάση τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001. Αναπτύχθηκε το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης – ΣΠΔ για την περιβαλλοντική διαχείριση συνολικά της Αττικής Οδού, συμπεριλαμβάνοντας και την εταιρεία Αττικές Διαδρομές, και εφαρμόζεται σε όλες τις εργασίες, τους χώρους και τις δραστηριότητες των εταιρειών.

Την ίδια περίοδο και παράλληλα με το περιβάλλον, ξεκίνησε ο σχεδιασμός της υγείας - ασφάλειας της Αττικής Οδού / Αττικές Διαδρομές, μέσω της ανάπτυξης του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας - ΣΥΑ, στα πλαίσια των απαιτήσεων της προδιαγραφής OHSAS 18001.

Το 2008 η εταιρεία πιστοποιήθηκε περιβαλλοντικά με βάση το ISO 14001:2004 και για την υγεία και ασφάλεια με βάση το πρότυπο OHSAS 18001, ενώ το 2017 αναβαθμίστηκε το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης με βάση το ISO 14001:2015, καταδεικνύοντας έτσι την έμπρακτη δέσμευσή της έναντι της προστασίας του περιβάλλοντος, αλλά και της προστασίας των εργαζομένων, με ευρύτερο κοινωνικό όφελος που απορρέει από τις ενέργειες αυτές.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ISO 14001:2015 ΙΣΧΥΣ ΑΠΟ 2017	ISO 14001:2004 ΙΣΧΥΣ ΑΠΟ 2008	OHSAS 18001 ΙΣΧΥΣ ΑΠΟ 20084
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ	•	•	•
ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ	•	•	•

Επί πλέον, η Αττική Οδός παρουσιάζει μια έντονη δραστηριότητα ενημέρωσης διαφόρων κοινωνικών ομάδων σε θέματα οδικής ασφάλειας μέσα από φυλλάδια, καμπάνιες, κλπ.

## ...ΩΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΑΞΟΝΑΣ ΑΕΙΦΟΡΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος για την Αττική Οδό αποτέλεσε τον βασικό προσανατολισμό από την φάση κατασκευής του Αυτοκινητόδρομου, ενώ συνεχίζει και κατά την λειτουργία του, αποδεικνύοντας στην πράξη ότι ένας Αυτοκινητόδρομος μπορεί να συνυπάρχει σε αρμονία με το ανθρωπογενές και φυσικό περιβάλλον.

Ως πρωτοπόρος εταιρεία υιοθέτησε τις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης, μέσα από την ευρύτερη φιλοπεριβαλλοντική πολιτική της, η οποία χαρακτηρίζει τις δραστηριότητές της. Στις αρχές αειφόρου ανάπτυξης συμπεριλαμβάνονται μεταξύ των άλλων και οι τρεις από τις δέκα αρχές του ΟΗΕ που αφορούν στο περιβάλλον, δηλαδή:

**Αρχή ΟΗΕ 7: Υποστήριξη προληπτικής προσέγγισης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις**

**Αρχή ΟΗΕ 8: Ανάλυση πρωτοβουλιών για προώθηση μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας**

**Αρχή ΟΗΕ 9: Ενίσχυση της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.**

Η Αττική Οδός ανήκει στις πρώτες ελληνικές εταιρείες που δεσμεύτηκαν εθελοντικά (02.05.2008), με επιστολή προς τον Γενικό Γραμματέα Mr. Ban Ki-moon / Secretary-General of United Nations, για την εφαρμογή των 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ. Αυτό σημαίνει ότι το Οικουμενικό Σύμφωνο και οι αρχές του αποτελούν αφενός μέρος της Στρατηγικής της εταιρείας, και αφετέρου δέσμευση για πραγματική εφαρμογή των αρχών. Στο πλαίσιο αυτών των δεσμεύσεων, και από το 2009, η Αττική Οδός υποβάλλει ετήσιο COP – Communication On Progress στον ΟΗΕ, αποτελώντας κατά αυτόν τον τρόπο ενεργό μέλος του ΟΗΕ.

Παράλληλα, η Αττική Οδός και Αττικές Διαδρομές εφαρμόζουν πιστοποιημένο κατά ISO 14001 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης για τον Αυτοκινητόδρομο Αττική Οδός και την εταιρεία λειτουργία του. Η περιβαλλοντική διαχείριση της Αττικής Οδού συνέβαλε στην διαχείριση των πάσης φύσεως αποβλήτων και στον έλεγχο των δραστηριοτήτων κατά μήκος του αυτοκινητόδρομου, με αποτέλεσμα την εξασφάλιση της προστασίας του περιβάλλοντος σε πολύ υψηλό επίπεδο.

## ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ

Το θέμα «Περιβάλλον και Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα» σχετίζεται με την κλιματική αλλαγή και την αειφόρο ανάπτυξη, ζητήματα που αποτελούν παγκοσμίως την σημαντικότερη πρόκληση για τον πλανήτη μας.

Η ανάλυση της προόδου που σημείωσε η Αττική Οδός / Αττικές Διαδρομές ως προς την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων που έθεσε, αλλά και στην συνέχεια, ως προς τον περιορισμό των εκπομπών CO<sub>2</sub>, την μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και πρώτων υλών και τον περιορισμό των λοιπών επιπτώσεων στο περιβάλλον, υπογραμμίζει την μακροπρόθεσμη δέσμευση της Αττικής Οδού έναντι της αειφόρου ανάπτυξης και εταιρικής ευθύνης και υποστηρίζει την εκπλήρωση των νέων στόχων που θέτει για το μέλλον.

Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της εταιρείας παρουσιάζεται στην συνέχεια ποσοτικά μέσω των δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης στους πίνακες που ακολουθούν.

## ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ 2017

ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ - ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ		
Ηλεκτ. – Ηλεκτρ. Απόβλητα	14.710	kg
Επικίνδυνα απόβλητα	2.150	kg
Συσσωρευτές	7.021	kg
Ορυκτέλαια	1.250	lt
Σίδηρος	710	kg
Πλαστικό	36910	kg
Ξυλεία	4270	kg

ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ - ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ		
Χαρτί	546	kg
ΑΦΗΣ	653	kg
Τονερ	93	τεμ.
Πλαστικό	2555	kg
Λαμπτήρες	500	kg
Ελαστικά	2600	kg
Αλουμίνιο	505	kg
Συσσωρευτές	595	kg
Σίδηρος	31085	kg
Ηλεκτ. – Ηλεκτρ. Απόβλητα	687	kg
Ορυκτέλαια	450	lt
Ξυλεία	790	kg

Η διαχρονική εξέλιξη της περιβαλλοντικής διαχείρισης για τα τελευταία 5 χρόνια και συνολικά από την αρχή μέχρι και το 2017.

Απόβλητα		Περίοδος 2008-2017	2017		2016		2015		2014		2013	
			Α.Ο.	Α.Δ.	Α.Ο.	Α.Δ.	Α.Ο.	Α.Δ.	Α.Ο.	Α.Δ.	Α.Ο.	Α.Δ.
Χαρτί	kg	54.318		546	240	2050		725	170	1970	1900	780
Σίδηρος	kg	408.015	710	31085	210	39545		20200	360	30645	900	60815
Ορυκτέλαια	Lt	14.355	1250	450	1100		400	1200	700			2115
ΑΦΗΣ	kg	10.163		653		631		171		370		112
Τονερ tem	τεμ	2.428		93	350	129	254		37	90	73	139
Η.Η.Αποβλητα	kg	106.935	14710	687	11790	430	7230	513	5295	106	6540	
Οχήματα	τεμ	13			3	1					1	
Πλαστικό	kg	60.830	36910	2555		3255		2530		1200	70	1985
Λαμπτήρες	kg	4.055		500	830	830		550		375		460
Ελαστικά	kg	48.201		2600		2620		3927		6116		5742
Αλουμίνιο	kg	42.870		505		1045		895		560		515
Ξυλεία	kg	15.720	4270	790					770		2200	
Συσσωρευτές	kg	71.240	7021	595		3953	3177	866	1749	2290	2076	2690
Επικ. Απόβλητα	kg	23.880	2150			8930		460				

Α.Ο. : Αττική Οδός / Α.Δ.: Αττικές Διαδρομές



## ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ - ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Με στόχο την περαιτέρω βελτίωση των ενεργειακών συνθηκών και τον περιορισμό των καταναλώσεων, η εταιρεία έχει αναπτύξει Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης από το 2017 και πιστοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2018, με βάση το Πρότυπο ISO 50001:2011.

Σκοπός του συστήματος είναι η ολοκληρωμένη παρακολούθηση και ο έλεγχος των διαφόρων πεδίων κατανάλωσης ενέργειας, η βελτίωση των συνθηκών μέσω κατάλληλων ενεργειών, η εξοικονόμηση ενέργειας και μέσω αυτής η ελάττωση των εκπομπών αέριων ρύπων και τέλος η συμβολή της εταιρείας στην ανάσχεση του φαινομένου του θερμοκηπίου, το οποίο ευθύνεται για τις κλιματικές αλλαγές και τις επιπτώσεις τους στον πλανήτη γη.

ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΠΡΩΤΟΓΕΝΕΙΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΕΙΣ [kWh]		
ΜΟΡΦΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	2016	2017
ΗΛ. ΕΝΕΡΓΕΙΑ	653	kg
ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ	7.598.105	7.472.843
ΗΛ. ΕΝΕΡΓΕΙΑ	2555	kg
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΟΥ	26.938.736	26.494.626
ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΘΕΡ. + ΚΙΝ.	5.839.903	6.981.721
ΒΕΝΖΙΝΗ	1.128.190	699.639
ΣΥΝΟΛΟ	41.504.935	41.648.830
Σίδηρος	31085	kg
Ηλεκτ. – Ηλεκτρ. Απόβλητα	687	kg
Ορυκτέλαια	450	lt
Ξυλεία	790	kg

A long-exposure photograph of a racetrack at night. The track is illuminated, and the motion of cars has created long, glowing light trails in shades of white and yellow. The background is dark, with some blurred lights from the stands or surrounding area.

## 4. ΑΝΘΡΩΠΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

## ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΚΑΙ ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η Αττική Οδός δεσμεύεται οικειοθελώς και ενσωματώνει την εταιρική κοινωνική ευθύνη και τις αρχές αειφορίας στις εταιρικές της διαδικασίες, με την πεποίθηση ότι αυτό αποτελεί την καλύτερη επιχειρηματική πρακτική απέναντι στον άνθρωπο, στην κοινωνία και στο περιβάλλον.

Βασίζομενη, η εταιρεία, ιδιαίτερα στο ανθρώπινο δυναμικό της :

- Δημιούργησε ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας
- Προσφέρει ικανοποιητικές αμοιβές και παροχές
- Προάγει την επαγγελματική και προσωπική εξέλιξη των εργαζομένων
- Τηρεί τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας

Στην πολιτική του Ομίλου και μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος ισχύει δεσμευτικά για όλες τις θυγατρικές συμπεριλαμβανομένων της Αττικής Οδού / Αττικές Διαδρομές, έχουν ενσωματωθεί σε μεγάλο βαθμό οι 10 αρχές του Global Compact του ΟΗΕ για : την εργασία, τα ανθρώπινα δικαιώματα, την κάθε μορφή διάκριση ή καταναγκασμό, την παρενόχληση, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

## ΑΝΘΡΩΠΟΣ

Τα εργασιακά θέματα και η απασχόληση αναγνωρίζονται ως ουσιαστικό θέμα στην εταιρεία, ενώ η κοινωνική διάσταση της βιωσιμότητας σηματοδοτεί τις επιδράσεις που αυτή έχει στα κοινωνικά συστήματα. Ιδιαίτερη σημασία δίδεται στον άνθρωπο, στην ευρύτερη ευημερία, αλλά και στις προσδοκίες της κοινωνίας από την εταιρεία. Ο άνθρωπος, ως εργαζόμενος και ως μέλος της κοινωνίας, αποτελεί τον αγωγό μεταφοράς γνώσης, εμπειρίας και συμπεριφοράς από την εταιρεία στην κοινωνία και αντιστρόφως. Οι κοινωνικές τάσεις και οι σύγχρονες απαιτήσεις για την εργασία και την διαβίωση του ανθρώπου αποτελούν θέματα συζητήσεων και διαβουλεύσεων στην εταιρεία, με στόχο την ενσωμάτωση των μηνυμάτων στις εργασιακές πρακτικές και στις συνθήκες εργασίας. Η πολιτική της Αττικής Οδού είναι εναρμονισμένη με τις διεθνείς απαιτήσεις, και στο πλαίσιο αυτό έχουν ενσωματωθεί, σε μεγάλο βαθμό, οι 6 αρχές Global Compact του ΟΗΕ που σχετίζονται με την εργασία, τα ανθρώπινα δικαιώματα και της κάθε μορφή διάκριση και καταναγκασμού. Πάνω σε αυτές τις αρχές, η εταιρεία έχει δεσμευτεί για την υποστήριξη και εφαρμογή τους, ενώ κάθε χρόνο υποβάλλει εκθέσεις προόδου πάνω σε αυτά τα θέματα, οι οποίες ανακοινώνονται στην ειδική ιστοσελίδα του ΟΗΕ.

Οι ενσωματωμένες αρχές του ΟΗΕ είναι:

1. Υποστήριξη και σεβασμός στην προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός της επιχείρησης και της σφαίρας επιρροής της
2. Μη εμπλοκή επιχείρησης σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων
3. Ελευθερία στη δημιουργία εργατικών σωματείων και αναγνώριση του δικαιώματος για συλλογικές διαπραγματεύσεις
4. Περιορισμός κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας
5. Απαγόρευση της παιδικής εργασίας
6. Περιορισμός κάθε διάκριση στην εργασία και στην απασχόληση

## ΕΡΓΑΣΙΑ

Η φιλοσοφία της Αττικής Οδού, που θέλει τον άνθρωπο παράγοντα τον πιο σημαντικό για την ανάπτυξη και την εξέλιξη της εταιρείας και θεωρεί την αναγνώριση της προσφοράς του κάθε εργαζόμενου ουσιαστικό κίνητρο, βρίσκει την εφαρμογή της στην διαρκή μέριμνα για τους εργαζόμενους.

Η Αττική Οδός δημιούργησε κατά την περίοδο κατασκευής, αλλά και με την περάτωση των εργασιών κατασκευής και τη λειτουργία του έργου, πολλές θέσεις εργασίας, κυρίως μέσω της εταιρείας Αττικές Διαδρομές και της λειτουργίας του αυτοκινητόδρομου.

Παρ' όλες τις συνθήκες της κρίσης, η Αττική Οδός διατηρεί έναν μεγάλο αριθμό εργαζομένων, συμβάλλοντας έτσι στην αντιμετώπιση της ανεργίας και των ευρύτερα δυσάρεστων κοινωνικών θεμάτων που συνεπάγονται από την κρίση που συνεχίζει να υφίσταται η χώρα. Η Αττική Οδός αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στον άνθρωπο, στην ευημερία και στις προσδοκίες της κοινωνίας από την λειτουργία του Αυτοκινητόδρομου Αττική Οδός. Στο πλαίσιο αυτό δημιούργησε πλήθος θέσεων εργασίας.

## ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ		ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ	
Εργαζόμενοι	56	Εργαζόμενοι	1.158
Άνδρες	35	Άνδρες	558
Γυναίκες	21	Γυναίκες	600

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Στην Αττική Οδό τα θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και υγείας - ασφάλειας της εργασίας αντιμετωπίζονται ενιαία και ολοκληρωμένα. Καλλιεργείται στους εργαζομένους η αντίληψη ότι με την συμμετοχή τους συμβάλλουν τόσο στην προστασία των ιδίων, όσο και του περιβάλλοντος εντός του οποίου ζουν και εργάζονται οι ίδιοι, αλλά και στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής ευρύτερα. Είναι σημαντική η διαπίστωση του συνεχώς αυξανόμενου ενδιαφέροντος του ανθρώπινου δυναμικού για την ενεργή συμμετοχή στην προστασία του περιβάλλοντος, αλλά και της ασφαλούς οδήγησης. Αυτό επιτυγχάνεται κυρίως μέσα από την συνεχή προσπάθεια ενημέρωσης και εκπαίδευσης των εργαζομένων σε όλη την κλίμακα ιεράρχησης της εταιρείας. Στην εταιρεία οργανώνονται τακτικά κύκλοι σεμιναρίων εκπαίδευσης. Τα σεμινάρια αυτά διεξάγονται στην έδρα της εταιρείας και στους χώρους εργασίας στον Αυτοκινητόδρομο και έχουν ως σκοπό την εκπαίδευση – ενημέρωση του προσωπικού της εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος, σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, ποιότητας, αλλά και ασφαλούς οδήγησης.

## ΥΓΕΙΑ - ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Το ανθρώπινο δυναμικό της Αττικής Οδού, συμπεριλαμβανομένου και του προσωπικού των Αττικών Διαδρομών, αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την επιτυχημένη λειτουργία του Αυτοκινητόδρομου Αττική Οδός και την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική της επίδοση. Η Αττική Οδός, έχοντας ως στόχο την διατήρηση της θέσης της στους Αυτοκινητόδρομους, βασίζεται ιδιαίτερα στο κεφάλαιο «ανθρώπινο δυναμικό». Η στρατηγική της σε αυτόν τον τομέα επικεντρώνεται στην δημιουργία ενός σταθερού, υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, που ευνοεί την επαγγελματική και προσωπική εξέλιξη των εργαζομένων. Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού το οποίο απασχολεί η εταιρεία, αποτελεί βασικό μέρος της ευρύτερης φιλοσοφίας της. Από το 2008 εφαρμόζει Πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας με βάση την προδιαγραφή OHSAS 18001, με σκοπό την ενιαία και ολοκληρωμένη αντιμετώπιση των θεμάτων που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας. Διαθέτει τεχνικό ασφαλείας και ιατρό εργασίας, αυτοκίνητα πρώτων βοηθειών και μεταφοράς ασθενών ή τραυματιών και συνεργασία με νοσοκομεία. Οι εργαζόμενοι στο σύνολο τους, μέσω των εκπροσώπων τους, όπως είναι ο υπεύθυνος περιβάλλοντος και τεχνικός ασφαλείας, μπορούν να διεκδικήσουν τα θέματα που τους αφορούν. Ο τεχνικός ασφαλείας καταγράφει κάθε εργατικό ατύχημα, ενώ γίνονται δηλώσεις των συμβάντων στο ΚΕΠΕΚ.

Εταιρεία	OHSAS 18001:2007	ΙΣΧΥΣ ΑΠΟ
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ	●	2008
ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ	●	2008

## ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Οι εργαζόμενοι της εταιρείας είναι ασφαλισμένοι σε Ομαδικό Πρόγραμμα Πρόσθετης Ασφάλισης.

Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει :

### ■ Check up και διάφορες διαγνωστικές εξετάσεις

Όλοι οι νεοπροσλαμβανόμενοι υποβάλλονται σε εξετάσεις τις οποίες και επαναλαμβάνουν κάθε 3 έτη. Οι εξετάσεις αυτές είναι: Αιματολογικές εξετάσεις, ακτινολογικός έλεγχος, λειτουργικός έλεγχος αναπνοής, ακουομετρικός και οφθαλμολογικός έλεγχος και άνω των 45 ετών και καρδιολογικός έλεγχος.

### ■ Ασφάλεια ζωής, αναπηρίας και ατυχήματος

Το Πρόγραμμα ασφαλείας ζωής, αναπηρίας και ατυχήματος, δημιουργήθηκε σε συνεργασία με την Εθνική Ασφαλιστική και ασφαλίζει.

## ΠΑΡΟΧΕΣ

Για τους εργαζόμενους η εταιρεία παρέχει όλα τα μέσα σε αθλητικές δράσεις, κατασκηνώσεις παιδιών κλπ

### ■ Εταιρική ομάδα ποδοσφαίρου και μπάσκετ

Υπάρχουν αθλητικές δραστηριότητες στην εταιρεία με την δημιουργία ομάδων ποδοσφαίρου και μπάσκετ οι οποίες συμμετέχουν σε επιχειρησιακά πρωταθλήματα

### ■ Εταιρικές εκδηλώσεις

Κάθε χρόνο η εταιρεία διοργανώνει εκδήλωση τα Χριστούγεννα για τους εργαζόμενους και τα παιδιά τους

### ■ Κάλυψη εξόδων παιδικού σταθμού

Η εταιρεία καλύπτει με συγκεκριμένο ποσό έξοδα του παιδικού σταθμού.

### ■ Κάλυψη εξόδων παιδικών κατασκηνώσεων

Η εταιρεία καλύπτει με συγκεκριμένο ποσό έξοδα παιδικών κατασκηνώσεων για τα παιδιά των εργαζομένων μέχρι ηλικίας 14 ετών.



## ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Στόχος της Αττικής Οδού είναι μια ανθρωποκεντρική επιχειρηματικότητα στα πλαίσια των προσδοκιών της σύγχρονης κοινωνίας.

Η Αττική Οδός, με βάση και την δέσμευση με τον εγκεκριμένο από την διοίκηση Κώδικα Δεοντολογίας, παρέχει ίσες ευκαιρίες στους εργαζόμενους και αποφεύγει τις διακρίσεις στην εργασία.

Βασικά κριτήρια αξιολόγησης των εργαζομένων αποτελούν τα επαγγελματικά προσόντα, η ικανότητα, η παραγωγικότητα, η αποδοτικότητα και η δημιουργικότητα.

Η Αττική Οδός / Αττικές Διαδρομές αποσκοπεί στην διαμόρφωση ενός αντιπροσωπευτικού εργατικού δυναμικού αποφεύγοντας διακρίσεις ηλικίας, φύλου, οικογενειακής κατάστασης, θρησκείας, εθνικότητας. Παρατηρώντας το βασικό δείκτη προώθησης της πολιτικής ίσων ευκαιριών, δηλαδή την αναλογία αντρών - γυναικών, διαπιστώνεται ότι το δυναμικό της εταιρείας αποτελείται στην πλειοψηφία του από γυναίκες.

Στην Αττική Οδό, συμπεριλαμβανομένης και της εταιρείας Αττικές Διαδρομές, απαγορεύεται η παιδική εργασία, ενώ τηρούνται ή και υπερκαλύπτονται οι συλλογικές συμβάσεις της χώρας, καθώς και οι χρόνοι ειδοποίησης διαφόρων αλλαγών.

## ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

Η Αττική Οδός αναγνωρίζει ότι η δραστηριότητά της οφείλει να είναι άμεσα συνδεδεμένη με την υπευθυνότητα έναντι του κοινωνικού συνόλου.

Για τον λόγο αυτό, οι δράσεις της δεν αποβλέπουν αποκλειστικά στην οικονομική μεγέθυνση, αλλά και στην κοινωνική ευημερία ως ένα αναπόσπαστο τμήμα της μακροχρόνιας εταιρικής στρατηγικής της για την αειφόρο ανάπτυξη.

Με βασικό στόχο το υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης των χρηστών, την αποτελεσματική διαχείριση και τη βελτίωση των διαδικασιών επικοινωνίας, η εταιρεία λειτουργίας του αυτοκινητόδρομου Αττικές Διαδρομές εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001.

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΔΙΚΤΥΑ

Η Αττική Οδός, έχει υιοθετήσει τις αρχές του Οικουμενικού Σύμφωνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact), μία εθελοντική πρωτοβουλία σχετικά με την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των δικαιωμάτων εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την αντιμετώπιση της διαφθοράς. Η Αττική Οδός αποτελεί μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και συμβάλλει με την συμμετοχή της στις δράσεις και ενέργειες που αναλαμβάνουν τα μέλη του δικτύου.

## ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Η Αττική Οδός και οι Αττικές Διαδρομές συνεργάζονται με τους περισσότερους φορείς που εμπλέκονται στην οδική ασφάλεια στην Ελλάδα, και στο εξωτερικό.

Ενδεικτικά αναφέρονται: Εθνική Επιτροπή Οδικής Ασφάλειας, Σύλλογος Ελλήνων Συγκοινωνιολόγων, Παρατηρητήριο Οδικής Ασφάλειας του Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας (ΤΕΕ), Πανεπιστήμιο Πάτρας και Θεσσαλίας, Σωματείο Αντιμετώπισης Παιδικού Τραύματος και το ΕΥΘΥΤΑ, Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας «Πάνος Μυλωνάς».

Οι διεθνείς συνεργασίες περιλαμβάνουν το Εθνικό Ερευνητικό Συμβούλιο για τις Μεταφορές (Transportation Research Board of the National Academies-TRB), τη Διεθνή Ένωση Αυτοκινητοδρόμων (International Bridge, Tunnel and Turnpike Association-IBTTA), τη Διεθνή Οδική Ομοσπονδία (International Road Federation-IRF), την Ευρωπαϊκή Οδική Ομοσπονδία (European Road Federation-ERF) και τον Ευρωπαϊκό Φορέα Οδικής Ασφάλειας CAST.

## ΟΔΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ

Για την παροχή δωρεάν οδικής βοήθειας στους χρήστες της Αττικής Οδού, η εταιρεία Αττικές Διαδρομές συνεργάζεται με εταιρίες Οδικής Βοήθειας οι οποίες παρέχουν, στους χρήστες του αυτοκινητόδρομου Αττική Οδός, δωρεάν τις υπηρεσίες τους σε 24ωρη βάση.

## ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ – ΚΑΜΠΑΝΙΕΣ - ΕΝΤΥΠΑ

Η Αττική Οδός πραγματοποιεί καμπάνιες που καλύπτουν σημαντικά θέματα που αφορούν τους οδηγούς αυτοκινήτων, επιβάτες και αναβάτες μοτοσικλετών, εκπαιδεύοντας τους σε θέματα οδικής ασφάλειας (χρήση ζώνης - κράνους, παιδικό κάθισμα, αλκοόλ, κινητό τηλέφωνο, μοτοσικλετιστές, κ.ά.).

Γίνεται ενημέρωση στους μεγαλύτερους Αθηναϊκούς ραδιοφωνικούς σταθμούς, εφημερίδες, περιοδικά, αλλά και στο internet, ενώ έντυπα με μηνύματα για την οδική ασφάλεια δημιουργούνται και διανέμονται στους χρήστες του αυτοκινητόδρομου. Οι ενημερώσεις συνήθως συνδυάζονται με διαγωνισμούς, οι νικητές των οποίων κερδίζουν διάφορα δώρα.

## ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ GRI

Ο παρών Απολογισμός Αειφόρου Ανάπτυξης αναφέρεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Αττικής Οδού, συμπεριλαμβανομένης της εταιρείας λειτουργίας Αττικές Διαδρομές και συνοδεύει τον ετήσια οικονομική έκθεση της χρήσης 01.01.2017 – 31.12.2017.

Οι δείκτες επίδοσης αναφέρονται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες Έκδοσης Κοινωνικών Απολογισμών του GRI - G3.

Τα κριτήρια - ορισμοί που χρησιμοποιεί η εταιρεία για τον προσδιορισμό του οικονομικού κόστους – οφέλους προέρχονται από τα διεθνή λογιστικά πρότυπα.

Ο Απολογισμός εστιάζει σε βασικά μεγέθη και στοιχεία της εταιρείας και παρουσιάζει μια πλήρη εικόνα των δραστηριοτήτων σε σχέση με τους τρεις πυλώνες της Αειφόρου Ανάπτυξης, δηλαδή το Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Οικονομική Ευημερία.

Ο Αειφόρος Απολογισμός γνωστοποιείται ηλεκτρονικά στον οργανισμό Global Reporting Initiative GRI για καταχώρηση στην ηλεκτρονική βάση απολογισμών.

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

Για τον απολογισμό :

Τον γενικό έλεγχο των στοιχείων του απολογισμού έχει ο Τεχνικός Διευθυντής της Αττικής Οδού ΑΕ, κ. Κωνσταντίνος Δρίμερης

Τα οικονομικά στοιχεία ελέγχονται από την προϊσταμένη λογιστηρίου της Αττικής Οδού ΑΕ, κα Νία Παπαδοπούλου, και τον οικονομικό διευθυντή των Αττικών Διαδρομών ΑΕ, κ. Ιωάννη Πασσά

Τα περιβαλλοντικά και ενεργειακά στοιχεία ελέγχονται από την υπεύθυνη περιβάλλοντος κα Ναταλία Τζιβένη

Τα στοιχεία προσωπικού της Αττικής Οδού ΑΕ ελέγχονται από την διευθύντρια προσωπικού κα Ειρήνη Μπουρνάζου

Τα στοιχεία προσωπικού της εταιρείας Αττικές Διαδρομές ΑΕ ελέγχονται από τον διευθυντή προσωπικού κ. Βασίλη Μερεντίτη

Τον ηλεκτρονικό σχεδιασμό έχει η adjust lane

Ο Απολογισμός συντάχθηκε από την Σύμβουλο Περιβάλλοντος

Dr.- Ing. Νίκη Σιούτα

Για πληροφορίες σχετικά με τον απολογισμό

Τηλ. 210 818 44 44, nsiouta@aktor.gr

## COP – COMMUNICATION ON PROGRESS IN ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ SA - 2017

Η παρούσα έκθεση Communication On Progress επισυνάπτεται στον ετήσιο Αειφόρο Απολογισμό 2017 της εταιρείας.

Η Αττική οδός τηρεί τον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ, ο οποίος εγκρίθηκε τον Ιούλιο 2016 από το ΔΣ. Με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας προωθούνται στον Όμιλο και ενθαρρύνονται συμπεριφορές με βάση τις βέλτιστες αρχές επιχειρηματικής ηθικής, αλλά και με βάση τις 10 αρχές του Οικονομικού Συμφώνου του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Στο πλαίσιο της ενίσχυσης των συμπεριφορών και αρχών ηθικής εγκρίθηκε το Πρόγραμμα Ηθικής και Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου και των θυγατρικών για εφαρμογή.

Η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ ΑΕ, δημοσιεύει τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και εργασιακές της επιδόσεις μέσα από τους Αειφόρους Απολογισμούς – Sustainability Reports.

Η Αττική Οδός συντάσσει, από το έτος 2010, κάθε χρόνο Αειφόρο Απολογισμό – Sustainability Report με βάση τα κριτήρια και τις απαιτήσεις του UN Global Compact (UNGC) – GRI 3 και οι Απολογισμοί αυτοί είναι αναρτημένοι στην ιστοσελίδα της Αττικής Οδού [www.aodos.gr](http://www.aodos.gr).

Με την δημοσίευση των Sustainability Reports επιδιώκεται μια συνεχής επικοινωνία της εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη με στόχο την ενημέρωση επί θεμάτων σχετικά με το περιβάλλον, τον άνθρωπο – εργαζόμενο και την οικονομική ανάπτυξη.

Οι επιδόσεις της Αττικής Οδού αναφέρονται σε κάθε ετήσιο Sustainability Report συμπεριλαμβάνοντας και τις δράσεις υιοθέτησης και εφαρμογής των 10 Αρχών του UN Global Compact (UNGC) και κάθε δέσμευσης έναντι αυτών των Αρχών.

Έτσι, όσον αφορά στην υλοποίηση δράσεων για την υποστήριξη – εφαρμογή των 10 Αρχών του UNGC, η εταιρεία παρουσιάζει συνεχή βελτίωση στα εργασιακά και κοινωνικά θέματα, ενώ στα περιβαλλοντικά θέματα το επίπεδο των περιβαλλοντικών επιδόσεων έχει ανέλθει στο μέγιστο δυνατό και στόχος μας είναι η διατήρηση πλέον αυτού του υψηλού επιπέδου.

Ειδικότερα και όσον αφορά:

- Στην αποδοχή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την παραβίασή τους, όπως αναφέρονται στις Αρχές 1 και 2 του UNGC, στην ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ έχουν υιοθετηθεί οι απαιτήσεις αυτές για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα οποία δεν παραβιάζονται, ενώ παρέχονται ίσες ευκαιρίες για την εργασία στους εργαζόμενους.

- Στην διάκριση κατά την απασχόληση, στην απαγόρευση της παιδικής εργασίας και στην καταναγκαστική εργασία, όπως αναφέρεται στις Αρχές 4, 5 και 6 του UNGC, στην Αττική Οδό απαγορεύονται η παιδική εργασία, κάθε καταναγκαστική εργασία, καθώς και κάθε διάκριση στην απασχόληση.
- Οι εργαζόμενοι στην Αττική Οδό εργάζονται με βάση την ελληνική εργατική νομοθεσία.
- Στην ανάληψη πρωτοβουλιών για την προώθηση μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, όπως αναφέρονται στις Αρχές 7, 8 και 9 του UNGC, η Αττική Οδός εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο κατά ISO14001 δημοσιεύει τις περιβαλλοντικές δράσεις και τα οφέλη για το περιβάλλον στον Αειφόρο απολογισμό. Με βάση το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης αλλά και κυρίως την Περιβαλλοντική Πολιτική της Αττικής Οδού υπάρχει πλήρης παρακολούθηση των περιβαλλοντικών παραμέτρων του Αυτοκινητόδρομου και των δραστηριοτήτων του. Το τμήμα περιβάλλοντος παρακολουθεί, ελέγχει, καταγράφει και διαχειρίζεται το σύνολο των περιβαλλοντικών παραμέτρων και ανακοινώνει τα ετήσια αποτελέσματα των περιβαλλοντικών επιδόσεων στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η Αττική Οδός εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας, πιστοποιημένο με βάση το ISO 50001:2011, με στόχο την διαχείριση και τον έλεγχο της ενεργειακής κατανάλωσης. Κατά τον τρόπο αυτό η εταιρεία συμβάλλει, στον βαθμό που της αναλογεί, στην ανάσχεση του φαινομένου του θερμοκηπίου και των παγκοσμίως επιδιδινομένων κλιματικών αλλαγών. Κύριο μέλημά μας είναι η συμβολή στην διάσωση του πλανήτη γη.

Η Αττική Οδός εκπονεί ετήσια έκθεση διαχείρισης των αποβλήτων και την υποβάλλει στο Ηλεκτρονικό Μητρώο του ΥΠΕΝ. Στόχος, αλλά και αποτέλεσμα όλων αυτών, είναι η προστασία του περιβάλλοντος σε μια μόνιμη και συνεχή βάση.

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

## 1. ΕΝΙΑΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2016

Πεδία του Απολογισμού  
Ιστορικό και Δομή της εταιρείας  
Στρατηγική και Ανάλυση  
Αειφόρος Ανάπτυξη  
Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη  
Κώδικας Δεοντολογίας  
Σχέσεις – Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη  
Δεσμεύσεις έναντι διεθνών προτύπων

## 2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ - ΔΕΙΚΤΕΣ

Ανάλυση οικονομικών αξιών  
Διαχρονική εξέλιξη κύκλου εργασιών  
Προοπτικές - Εκτιμήσεις – Κίνδυνοι

## 3. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Περιβάλλον, βασικός άξονας αειφόρου ανάπτυξης  
Περιβαλλοντικό αποτύπωμα  
Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης  
Διαχείριση - εξοικονόμηση ενέργειας

## 4. ΑΝΘΡΩΠΟΣ – ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και Αειφόρος Ανάπτυξη  
Άνθρωπος  
Εργασία  
Ανθρώπινο δυναμικό  
Εκπαίδευση  
Υγεία – ασφάλεια  
Περίθαλψη  
Παροχές  
Εργασία και ίσες ευκαιρίες  
Ικανοποίηση ενδιαφερομένων μερών  
Συμμετοχή σε δίκτυα  
Διεθνείς συνεργασίες  
Οδική βοήθεια  
Ενημέρωση – καμπάνιες – έντυπα  
Επίπεδο εφαρμογής του GRI  
Στοιχεία και πληροφορίες για τον Απολογισμό

COP – Communication On Progress

**ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ ΑΕ**

41,9 ΧΙΛ. ΑΤΤΙΚΗΣ ΟΔΟΥ, 19002 - ΠΑΙΑΝΙΑ, e-mail: aosa@attiki-odos.gr